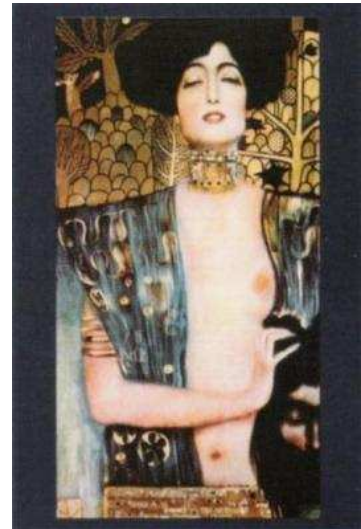


LE RECRUTEMENT PAR « APPROCHE DIRECTE »



① DEFINITION & OBJECTIFS :

Le recrutement par « *approche directe* » ou « *chasse de tête* » est une prestation de recrutement haut de gamme et « *sur mesure* », par laquelle une entreprise mandate Global RH Consulting, dans la recherche d'un candidat spécifique, « *expert* » et/ou hautement ciblé.

L'objectif est de rentrer en contact avec ce(s) candidat(s), de lui proposer le poste et de l'attirer chez l'entreprise cliente, de manière à ce qu'il l'intègre, à son initiative.

A l'inverse d'un recrutement « *classique* » qui nécessite la parution d'un plan média de recherche, l'approche directe ou « *chasse de tête* », est par définition hautement **anonyme** et **confidentielle**. Elle induit par conséquent des méthodes de *sourcing* plus sophistiquées et plus risquées, le plus souvent sans la parution d'une offre.

La parution d'une annonce, reste toutefois recommandée si la domiciliation de cette dernière est totalement anonyme quand à la société « *recruteuse* ». Dans ce cas, l'offre est alors domiciliée et chartée « *Global RH Consulting* » pour éviter tout soupçon.

La législation sociale en vigueur étant très stricte sur le « *débauchage* », le cabinet prend donc dans ce type de mission, une responsabilité juridique importante aux yeux de la loi pour le compte du client.

① POURQUOI DELEGUER UNE « CHASSE DE TETE » A UN CABINET DE RECRUTEMENT ?

- ① Pour que l'entreprise qui « *débauche* » n'ait pas à prendre la responsabilité juridique du « *débauchage* » qu'elle mandate au cabinet.
- ① Pour opérer un recrutement dont la recherche est très spécifique (par exemple issu de la concurrence).
- ① Pour gagner le temps qu'elle n'a pas en opérant elle-même car la « *chasse* » est une opération périlleuse et chronophage.

🌀 METHODOLOGIE ET DUREE :

Le *process* de recrutement reste le même en ce qui concerne l'évaluation, seule l'étape de *sourcing* nécessite le déploiement de techniques de recherche sophistiquées en mode « *pull* ».

Eut égard à la confidentialité de la technique par « *approche directe* », l'expertise du cabinet se base sur sa capacité à « *débusquer* » le bon profil le plus souvent, sans l'aide d'annonces de recrutement parues.

Il arrive parfois que l'entreprise cliente connaisse déjà le profil qu'elle convoite et communique directement au cabinet, le nom et les coordonnées de la personne à « *chasser* ».

La technique de *sourcing* « *pull* » (sans annonce) est principalement axée sur des moyens de recherches différents :

- 🌀 Analyse et sélection dans la CVthèque Global RH Consulting (15 000 profils) ou dans des CVthèques en ligne.
- 🌀 Prise de contact avec les dossiers triés et sélectionnés, qui cadrent au cahier des charges.
- 🌀 Première prise de contact téléphonique **anonyme** avec le(s) candidat(s) retenu(s) et prise d'un deuxième rendez-vous téléphonique (hors lieu de travail) de manière à exposer et « *vendre* » le poste en suscitant la motivation du candidat à se positionner par l'envoi d'une candidature en bonne et due forme **à son initiative**.
- 🌀 Réception du dossier de candidature (CV et lettre de motivation).
- 🌀 Troisième prise de contact téléphonique pour convenir d'un entretien « *face to face* » d'évaluation et de négociation.
- 🌀 Transmission du compte rendu au client.
- 🌀 Médiation dans la transition futur collaborateur / entreprise « *recruteuse* ».

Le *process* global par *approche directe* ou « *chasse* » est donc variant en durée. Il peut être très rapide, si le candidat à approcher est rapidement connu et/ou diagnostiqué.

Toutefois, si la « *chasse* » est fructueuse et que le candidat est réceptif à l'opportunité proposée par le cabinet pour le compte de l'entreprise mandataire, il faut ajouter généralement le délai de préavis en sus du temps de « *chasse* ».

Une « *chasse* » réussie peut donc prendre entre **1 mois et 4 mois en moyenne**.

🌀 CONDITIONS DE GARANTIE :

Global RH Consulting garantit généralement sans honoraire supplémentaire, le remplacement du salarié qui donne fin **à son initiative** à la période d'essai (renouvellement non inclus).