



## L'OUTPLACEMENT

### 🌀 OBJECTIFS :

Accompagner un candidat dans son repositionnement professionnel en externe et l'intégration dans son nouvel emploi. Evaluer les motivations, aptitudes et compétences au regard d'un projet, d'une orientation professionnelle envisagée, favoriser une meilleure connaissance de soi pour une meilleure adéquation du projet professionnel aux valeurs du salarié et de l'entreprise, ouvrir des pistes d'orientation professionnelle externes.

- 🌀 Evaluer les motivations au regard du projet de vie du salarié.
- 🌀 Identifier les savoirs, savoir-faire et savoir-être, éventuellement transférables dans de nouvelles fonctions.
- 🌀 Concevoir un projet professionnel réaliste à court ou moyen terme, confirmer un projet professionnel déjà identifié, envisager une évolution de carrière et un repositionnement professionnel.
- 🌀 Accompagner le salarié jusqu'à son retour à l'emploi.
- 🌀 Valider et « coacher » l'intégration du salarié dans ses nouvelles fonctions.

### 🌀 METHODOLOGIE :

- 🌀 Analyse de la demande implicite du salarié.
- 🌀 Tests de personnalité et d'orientation professionnelle, analyse de la personnalité, des motivations, du projet de vie, des valeurs personnelles et professionnelles.
- 🌀 Analyse du parcours professionnel et identification des compétences transférables.
- 🌀 Ouverture des pistes professionnelles, avec confrontation de la vision du salarié à la réalité du marché.
- 🌀 Identification d'un ou plusieurs projets professionnels et analyse des écarts.
- 🌀 Validation du projet prioritaire et mise en place d'un plan d'action, incluant éventuellement un parcours de formation.
- 🌀 Synthèse.
- 🌀 Mise en place ou adéquation des outils de recherche d'emploi (CV, lettres de motivation, ...) au projet prioritaire.
- 🌀 Pilotage du plan d'action (repérage des marchés potentiels, adaptation des outils, aide dans le déroulement du plan d'action et suivi, ...).
- 🌀 Bilan d'intégration, suivi et coaching dans les nouvelles fonctions, durant la période d'essai.

### 🌀 L'OUTPLACEMENT :

Devis sur demande