



## LE BILAN D'EVALUATION

### 🌀 OBJECTIFS :

Evaluer l'adéquation du profil d'un salarié par rapport à un poste donné, identifié, dans le cadre d'une évolution de carrière potentielle, d'un changement de poste en interne (promotion, changement de service, nouvelles fonctions managériales par exemple, ...).

- 🌀 Confirmer un désir de changer de poste ou d'orientation.
- 🌀 Identifier les écarts de compétences à combler.
- 🌀 Etablir un plan d'action (pouvant passer par un sas de formation).
- 🌀 Mieux se connaître pour mieux se positionner professionnellement au sein de l'entreprise.

### 🌀 METHODOLOGIE :

- 🌀 Analyse de la demande implicite du salarié.
- 🌀 Test de personnalité et d'orientation professionnelle, et analyse des tests et des motivations.
- 🌀 Analyse du parcours professionnel et identification des compétences transférables dans le nouveau poste.
- 🌀 Analyse des écarts par rapport au poste identifié et identification des dispositifs d'ajustement (formation, VAE, ...).
- 🌀 Mise en place d'un plan d'action.
- 🌀 Synthèse.

### 🌀 DUREE :

- 🌀 1 entretien d'analyse de la demande de 1 heure.
- 🌀 4 entretiens d'évaluation de 1 heure 30.
- 🌀 1 entretien de synthèse de 1 heure.

### 🌀 BILAN D'EVALUATION :

Devis sur demande