

## MANAGER LA FORMATION LE DROIT INDIVIDUEL A LA FORMATION (D.I.F.)



### OBJECTIFS :

- ④ Comprendre les enjeux du D.I.F. et de la réforme professionnelle.
- ④ Connaître la législation liée au D.I.F.
- ④ Maîtriser la mise en place et les modalités d'application du D.I.F.

### PUBLICS CONCERNES :

- ④ Personnels de la fonction Ressources Humaines.
- ④ Dirigeants d'entreprise.

### PROGRAMME DE LA FORMATION :

- ④ Le D.I.F. dans son contexte.
- ④ La mise en place du D.I.F.
- ④ Les outils du D.I.F.
- ④ Egalité professionnelle et discrimination.
- ④ Les clauses spécifiques.

### METHODOLOGIE :

- ④ Apports théoriques, travaux individuels et collectifs, partage des vécus, exercices pratiques, mise en situation, jeux de rôle.

### DUREE ET TARIF :

- ④ 1 Jour – Devis sur demande.

### LIEU :

- ④ Selon votre demande : « *in situ* » dans votre entreprise dans des locaux préservant la confidentialité ou dans nos bureaux à Nice.