

## MANAGER LA FORMATION



### OBJECTIFS :

- ⊗ Savoir intégrer la formation dans la stratégie d'entreprise.
- ⊗ Identifier les objectifs d'une politique de formation.
- ⊗ Analyser les besoins en formation.
- ⊗ Elaborer un plan de formation, le rendre opérationnel, suivre les actions de formation et les évaluer.
- ⊗ Comprendre la législation et les enjeux du D.I.F. et de la réforme professionnelle.
- ⊗ Maîtriser la mise en place et les modalités d'application du D.I.F., les dispositifs de formation et leur financement.
- ⊗ Savoir financer le plan de formation, en interne comme à l'externe.
- ⊗ Comprendre l'ingénierie de financement de la formation, dans le cadre de la réforme de la formation professionnelle.

### PUBLICS CONCERNES :

- ⊗ Personnels de la fonction Ressources Humaines.
- ⊗ Dirigeants d'entreprise.

### PROGRAMME DE LA FORMATION :

- ⊗ Montage et suivi du plan de formation.
  - ⊗ La formation, de quoi parle-t-on ?
  - ⊗ La politique de formation.
  - ⊗ Le management de la formation.
  - ⊗ Démarche, méthodologie et outils.
  - ⊗ Les besoins et leur analyse.
  - ⊗ L'élaboration du plan de formation.
  - ⊗ De l'objectif à la commande.
  - ⊗ Gestion administrative et contrôle.
  - ⊗ Evaluer et utiliser les résultats.
- ⊗ Le Droit Individuel à la Formation (D.I.F.).
  - ⊗ Le D.I.F. dans son contexte.
  - ⊗ La mise en place du D.I.F.
  - ⊗ Les outils du D.I.F.
  - ⊗ Egalité professionnelle et discrimination.
  - ⊗ Les clauses spécifiques.

- ⊙ Le financement de la formation professionnelle.
  - ⊙ De la dépense à l'ingénierie de formation.
  - ⊙ La réalité des dépenses de formation.
  - ⊙ Les besoins de financement de la formation.
  - ⊙ Vers une démarche d'ingénierie de financement de la formation.
  - ⊙ Maîtriser les dispositifs de formation et leur financement.
  - ⊙ Un environnement formation en constante évolution.
  - ⊙ Comprendre les multiples jeux d'acteurs.
  - ⊙ Maîtriser les dispositifs d'accès à la formation et leurs financements.
  - ⊙ Financer le plan de formation.
  - ⊙ Déterminer les avantages financiers des catégorisations d'actions de formation du plan.
  - ⊙ Articuler plan de formation et parcours professionnalisant.
  - ⊙ Intégrer le D.I.F. et les modes d'accès préparatoires à la formation au financement du plan.
  - ⊙ Articulation plan de formation et D.I.F.
  - ⊙ Articulation entre le plan de formation et les modes d'accès préparatoires à la formation.
  - ⊙ Délimiter le rôle de la fiscalité de la formation.
  - ⊙ Comprendre la notion d'imputabilité.
  - ⊙ Le principe d'imputabilité et l'optimisation du budget formation.
  - ⊙ Le contrôle de la formation par les services publics.
  - ⊙ Ouvrir ses formations aux aides externes.
  - ⊙ Développer ses relations avec les OPCA.
  - ⊙ Ouvrir ses champs de formation aux aides publiques.

### **METHODOLOGIE :**

- ⊙ Apports théoriques, travaux individuels et collectifs, partage des vécus, exercices pratiques, mise en situation, jeux de rôle.

### **DUREE ET TARIF :**

- ⊙ 5 Jours – Devis sur demande.

### **LIEU :**

- ⊙ Selon votre demande : « *in situ* » dans votre entreprise dans des locaux préservant la confidentialité ou dans nos bureaux à Nice.