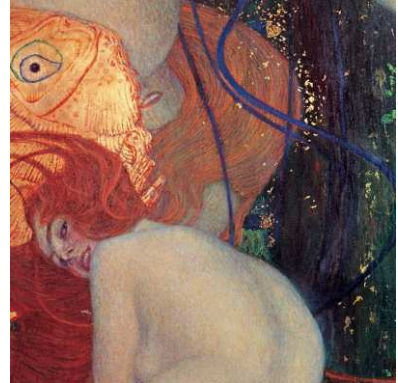


L'IMPACT JURIDIQUE DANS LA FONCTION RH SANCTIONS ET RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL



OBJECTIFS :

- ⊙ Savoir quand et comment sanctionner.
- ⊙ Appréhender la procédure de licenciement au regard de la législation.
- ⊙ Maîtriser les différentes formes de départ de l'entreprise : démission, licenciement, départ négocié.

PUBLICS CONCERNES :

- ⊙ Personnels de la fonction Ressources Humaines.
- ⊙ Managers opérationnels.

PROGRAMME DE LA FORMATION :

- ⊙ Les sanctions.
- ⊙ La démission.
- ⊙ Le licenciement.
- ⊙ Les situations litigieuses.
- ⊙ Les organismes de contrôle et de prévention.

METHODOLOGIE :

- ⊙ Apports théoriques, travaux individuels et collectifs, partage des vécus, exercices pratiques, mise en situation, jeux de rôle.

DUREE ET TARIF :

- ⊙ 2 Jours – Devis sur demande.

LIEU :

- ⊙ Selon votre demande : « *in situ* » dans votre entreprise dans des locaux préservant la confidentialité ou dans nos bureaux à Nice.