

RECRUTER EST UN ART MODERNE INTEGRATION DU NOUVEL EMBAUCHE

OBJECTIFS :

- ⊙ Savoir mettre en place une politique d'intégration.
- ⊙ Maîtriser les étapes d'une intégration réussie.
- ⊙ Se remémorer les différents types de contrats de travail.

PUBLICS CONCERNES :

- ⊙ Personnels de la fonction Ressources Humaines.
- ⊙ Managers opérationnels.

PROGRAMME DE LA FORMATION :

- ⊙ Comprendre les enjeux de l'intégration.
- ⊙ 8 étapes d'une intégration réussie.
- ⊙ Le tutorat.
- ⊙ Mise en place d'une politique d'intégration.
- ⊙ Les formalités d'embauche.
- ⊙ Les différents types de contrats de travail.
- ⊙ Formes du contrat.
- ⊙ Convention et accord collectif dans l'entreprise : le règlement intérieur.

METHODOLOGIE :

- ⊙ Apports théoriques, travaux individuels et collectifs, partage des vécus, exercices pratiques, mise en situation, jeux de rôle.

DUREE ET TARIF :

- ⊙ 1 Jour – Devis sur demande.

LIEU :

- ⊙ Selon votre demande : « *in situ* » dans votre entreprise dans des locaux préservant la confidentialité ou dans nos bureaux à Nice.

