

RECRUTER EST UN ART MODERNE L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT



OBJECTIFS :

- ⊗ Différencier les deux grands types d'entretiens de recrutement.
- ⊗ Connaître et appliquer les « 10 commandements du recruteur ».
- ⊗ Savoir évaluer l'adéquation d'un profil par rapport à un poste.
- ⊗ Maîtriser les techniques de communication.

PUBLICS CONCERNES :

- ⊗ Personnels de la fonction Ressources Humaines.
- ⊗ Managers opérationnels.

PROGRAMME DE LA FORMATION :

- ⊗ Présentation de l'entreprise et du poste.
- ⊗ L'entretien collectif d'embauche.
- ⊗ La structure de l'entretien individuel d'embauche.
- ⊗ L'accueil du candidat.
- ⊗ Les autres outils d'aide à la décision.
- ⊗ L'évaluation : du profil/poste, de la personnalité, de la motivation.
- ⊗ Les tests.
- ⊗ Les pseudo-sciences du recrutement : outils & limites.

METHODOLOGIE :

- ⊗ Apports théoriques, travaux individuels et collectifs, partage des vécus, exercices pratiques, mise en situation, jeux de rôle.

DUREE ET TARIF :

- ⊗ 1 Jour – Devis sur demande.

LIEU :

- ⊗ Selon votre demande : « *in situ* » dans votre entreprise dans des locaux préservant la confidentialité ou dans nos bureaux à Nice.