

RECRUTER EST UN ART MODERNE SOURCING ET SELECTION DE CV



OBJECTIFS :

- ⊗ Connaître les différentes stratégies de recherche de candidatures.
- ⊗ Utiliser ces stratégies pour toucher les bonnes cibles par rapport au besoin.
- ⊗ Savoir rapidement identifier les candidatures adaptées à un poste donné.

PUBLICS CONCERNES :

- ⊗ Personnels de la fonction Ressources Humaines.
- ⊗ Managers opérationnels.

PROGRAMME DE LA FORMATION :

- ⊗ Définition du sourcing.
- ⊗ Techniques de recherche de candidatures « Pull ».
- ⊗ La rédaction et la diffusion de l'offre de recrutement.
- ⊗ La cooptation interne.
- ⊗ Techniques de recherche de candidatures « Push ».
- ⊗ Le « screening » des candidatures.
- ⊗ Le cadre juridique lié à la sélection des candidatures.
- ⊗ L'examen du dossier de candidature : lettre de motivation et CV.
- ⊗ La pré-qualification par entretien téléphonique.

METHODOLOGIE :

- ⊗ Apports théoriques, travaux individuels et collectifs, partage des vécus, exercices pratiques, mise en situation, jeux de rôle.

DUREE ET TARIF :

- ⊗ 1 Jour – Devis sur demande.

LIEU :

- ⊗ Selon votre demande : « in situ » dans votre entreprise dans des locaux préservant la confidentialité ou dans nos bureaux à Nice.