



EXIGENCE CARRIERE

DEFINITION :

Notre offre « *EXIGENCE CARRIERE* » s'adresse à un public qui souhaite un suivi hautement personnalisé afin d'optimiser la réussite de ses transitions professionnelles et en gestion de carrière.

PUBLICS CONCERNES :

- ⊙ Cadre dirigeant.
- ⊙ Cadre opérationnel.
- ⊙ Jeune diplômé.
- ⊙ Toute personne en mobilité professionnelle.

OBJECTIFS :

- ⊙ Construire, perfectionner ou valider ses outils de mobilité professionnelle en lien avec le tissu économique local, national et/ou international.
- ⊙ S'intégrer dans une dynamique de réussite.
- ⊙ Etablir des pistes d'évolution professionnelle.
- ⊙ Optimiser le placement ou la gestion de carrière.

BENEFICES :

- ⊙ Prendre conscience des écarts entre le projet professionnel souhaité et la réalité du marché de l'emploi.
- ⊙ Réduire ses écarts par l'apport d'un service de conseil « *sur mesure* » pour répondre de façon pragmatique aux questionnements et problématiques recensées.
- ⊙ Intégrer les profils rencontrés en CVthèque pour proposer des postes en lien avec les projets professionnels.
- ⊙ Améliorer son image et créer sa valeur ajoutée.
- ⊙ Assurer un support d'accompagnement, d'orientation et de *coaching* au travers d'une dynamique d'échanges entre l'intéressé(e) et le consultant pour solutionner concrètement les problématiques évoquées, en matière de :
 - ⊙ **Marketing emploi.**
 - ⊙ **Repositionnement professionnel.**
 - ⊙ **Gestion de carrière.**
 - ⊙ **Conseil en RH.**

- ⊙ Optimiser le placement de manière effective puisque Global RH Consulting est un cabinet de conseil en RH et cabinet de recrutement pour les entreprises régionales notamment.

⊙ **METHODOLOGIE :**

- ⊙ **5 RDV sur 2 mois, soit 1 tous les 15 jours.**
- ⊙ Ces entretiens ont lieu avec un consultant RH confirmé, afin d'apporter une expertise précise et opérationnelle sur la démarche de mobilité professionnelle.
- ⊙ Le contenu de ces entretiens est adapté à votre situation et répond d'une façon personnalisée et hautement individualisée à vos questions.

Exemples de contenu :

- ⊙ Refonte des outils de mobilité professionnelle (CV, Lettres de candidature).
- ⊙ Entraînement aux entretiens d'embauche : Mieux se connaître pour mieux réussir les entretiens de recrutement.
- ⊙ Optimisation du réseau relationnel et mise en relation avec le nôtre.
- ⊙ Stratégies de ciblage professionnel.
- ⊙ Optimisation et suivi du repositionnement professionnel.
- ⊙ Appréhender les « coulisses du recruteur ».
- ⊙ Etablir un plan d'actions « terrain » adapté à chacun de vos projets professionnels.

⊙ **MODULES OPTIONNELS :**

- ⊙ **Expertise Personnalité.** **Devis sur demande**
Passation (Test Alter Ego, Cooper Smith) + restitution + compte rendu du profil écrit assuré par un psychologue.
- ⊙ **Kit « Création d'Entreprise ».** **Devis sur demande**
5 RDV de 2h par étape du process.

⊙ **EXIGENCE CARRIERE :** **Devis sur demande**

Notre offre « *EXIGENCE CARRIERE* » est une démarche innovante proposée par notre Cabinet conseil de Ressources Humaines, afin de vous apporter notre expertise « métier » dans vos étapes de positionnement, de pilotage de carrière et de transition professionnelle.

Celle-ci vise une réponse personnalisée et pragmatique à vos attentes et demandes spécifiques. Nous nous engageons à vous conseiller d'une façon neutre et objective dans votre dynamique professionnelle.

A l'issue de cette offre, un récapitulatif synthétique de vos actions et des solutions élaborées ensemble vous sera remis. Si vous le souhaitez, nous intégrerons votre profil dans notre CVThèque pour optimiser votre placement.